



## **Vacature algemeen bestuurslid Vrijstad Energie**

Energie uit eigen stad is zoveel leuker! Vrijstad Energie is de energiecoöperatie voor en door inwoners van Culemborg. Wij ondersteunen zoveel mogelijk bij energiebesparing en lokaal en duurzaam opwekken. Dat betekent: een betaalbare, betrouwbare energievoorziening die we samen, stap voor stap, realiseren.

Vrijstad Energie zoekt een nieuw algemeen bestuurslid. De kandidaat voelt zich verbonden met de doelen van Vrijstad Energie, in het kort gezegd Culemborg energieneutraal voor en door Culemborgers. Hij/zij is onbezoldigd lid van het bestuur van de Coöperatie Vrijstad Energie, en werkt samen met de andere bestuursleden, vrijwilligers en externe organisaties. In gezamenlijkheid wordt strategie en beleid door het bestuur gevormd.

### **Profiel:**

- Je hebt enige ervaring als bestuurder en bent 4-6 uur per week beschikbaar
- Je hebt passie voor lokale energieopwekking en lokaal eigendom
- Je wilt een rol spelen in de energietransitie
- Je kunt goed samenwerken
- Je bent laagdrempelig en toegankelijk voor leden van de coöperatie

### **Welke taken heeft een algemeen bestuurslid?**

- Je maakt deel uit van het bestuur
- Je ontwikkelt beleid voor 1 of meer deelactiviteiten
- Waar passend en wenselijk vertegenwoordig je de coöperatie in andere overleggen, regiobreed of op gemeentelijk niveau
- Taken worden in overleg verdeeld, zoveel mogelijk gekoppeld aan ieders kwaliteiten en belangstelling.

### **Het bestuur heeft als collectief de volgende taken en verantwoordelijkheden:**

- Verder professionaliseren van VE
- Sturing geven op kwalitatieve uitvoering van onderhanden projecten
- Onderhouden van relaties met collega-coöperaties
- Belang van de leden dienen
- Leden betrekken bij de ontwikkeling en gang van zaken binnen de coöperatie
- Samenwerking met gemeente in het kader van de energietransitie
- Organiseren ALV 2 x per jaar

Het betreft een onbezoldigde functie, onkosten worden vergoed.

Voor meer informatie over Vrijstad Energie: zie [Vrijstad Energie](#). Voor meer informatie over de vacature: Erica Akkermans, voorzitter (06- 111 4099 of [erica@vrijstadenergie.nl](mailto:erica@vrijstadenergie.nl) ).



### **Bijlage - Cruciale competenties bestuursleden Vrijstad Energie**

- Visie uitdragen: bestuurders weten waar de coöperatie VE voor staat en nemen het voortouw in het uitdragen van visie en missie. Zij laten door hun houding en gedrag zowel intern als extern de kernwaarden van VE zien: samen, lokaal in eigen hand.
- Samenwerken en delegeren: het bestuur weet dat ze het niet alleen hoeft te doen. Binnen de organisatie zijn bestuurders actief op zoek naar andere betaalde en onbetaalde krachten die vooral uitvoerende werkzaamheden kunnen oppakken. Extern zijn ze slimme netwerkers, die investeren in het opzetten en onderhouden van vruchtbare samenwerkingsverbanden. Bestuurders richten zich op de kerntaken, en waar nodig begeleiden en ondersteunen ze de anderen vanzelfsprekend wel.
- Ondernemerschap en veranderbereidheid: bestuurders nemen initiatief, zien kansen en benutten deze en spelen flexibel in op nieuwe ontwikkelingen. Bestuurders begrijpen dat beweging altijd nodig is, zeker in een groeiende organisatie als VE. Zij zijn daarom steeds bezig om hun eigen praktijk en werkwijze ter discussie te stellen en te toetsen aan nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie.
- Luisteren: goede bestuurders luisteren actief. Ze hebben een open oor voor signalen van binnen en buiten de coöperatie. Ze weten dat zij de wijsheid niet in pacht hebben en zijn daarom juist benieuwd naar de visie en ideeën van anderen. Ook vragen ze gericht om feedback op hun rol en functioneren.
- Besluiten nemen: besturen nemen besluiten. Ze zijn niet voor niets gekozen of aangesteld. Door transparante besluitvorming laten ze zien dat ze in staat zijn de richting te bepalen en het initiatief te nemen. Zo biedt het bestuur het kader waarbinnen de activiteiten van VE zich verder ontwikkelen.
- (Financieel) beheren: Een goed bestuur heeft zijn zaakjes op orde, zowel financieel als inhoudelijk. Op basis van dit goede beheer wordt verantwoording afgelegd aan de ALV.
- Coöperatieve waarden: bestuurders zijn in staat om de werking van een coöperatie te begrijpen en onderschrijven de coöperatieve waarden, onder meer verantwoordelijkheidszin, gelijkwaardigheid, solidariteit en openheid.